

NOTRE AMBITION ÉTHIQUE ET CONFORMITÉ

L'ambition de SYSTRA est d'être la signature de référence pour les solutions de transport. Cette ambition ne peut se réaliser sans éthique et conformité des affaires (E&C). En donnant à nos collaborateurs des directives claires sur ces sujets et en travaillant avec nos clients et partenaires commerciaux pour promouvoir des pratiques commerciales éthiques, nous pouvons contribuer à un monde plus juste à travers les projets que nous développons.

NOS OBJECTIFS

Nous sommes convaincus que devenir une signature de référence dans la lutte contre la corruption, la fraude, les pratiques anticoncurrentielles et coercitives, nous permettra :

- D'attirer des clients sérieux pour développer une croissance durable ;
- De susciter des investissements et construire des relations fortes avec des partenaires de confiance partageant notre vision de l'éthique ;
- De renforcer la confiance des salariés dans SYSTRA, et ainsi accroître leur motivation et notre attractivité.

NOS ENGAGEMENTS

Chacun d'entre nous au sein du groupe SYSTRA est en charge de contribuer, individuellement et collectivement, à être :

IMPLIQUÉ

- **Prendre effectivement fait et cause** pour l'E&C qui est une dimension essentielle de nos affaires ;
- **S'impliquer dans le déploiement** du programme E&C ;
- **Se positionner comme une signature de référence** aussi dans le domaine E&C.

EXEMPLAIRE

- **Connaître les règles** (documentation & formations) du programme E&C et les appliquer au quotidien ;
- **Être intègre et travailler en donnant l'exemple** aux équipes, aux collègues et aux partenaires commerciaux ;
- **Se tenir régulièrement au courant** des risques éthiques et rester vigilant dans tous ses actes.

PROMOTEUR

- **Diffuser les règles** du programme E&C aux équipes, collègues et fournisseurs ;
- **Communiquer avec des messages forts** vers les partenaires et les clients ;
- **Être force de proposition** pour améliorer le programme E&C.

CONNECTÉ

- **Remonter les alertes** à un responsable, à la hiérarchie et/ou au Déontologue Groupe ;
- **Informers l'équipe éthique** par des rapports réguliers sur les indicateurs éthiques ;
- **Partager les bonnes pratiques et les retours d'expérience** sur le sujet.

Engageons-nous dans le déploiement de cette politique pour devenir une signature de référence en matière d'Éthique et Conformité !



Jean-Charles Vollery
Président du Directoire



Arnaud Jeudy
Directeur Général Adjoint Finance & Administration