

Systra S.p.A, precedentemente conosciuta come SWS, è una società di ingegneria fondata nel 1982.

Dal 1° luglio 2024 ha ufficialmente assunto la denominazione di Systra S.p.A.

L'azienda opera nel campo della progettazione di infrastrutture complesse, includendo importanti costruzioni metropolitane, ferroviarie e soluzioni innovative per la mobilità sostenibile.

Systra Italia affianca e supporta la propria clientela nella trasformazione di idee ambiziose in progetti complessi, calibrando ogni soluzione verso una realtà sostenibile per un mondo migliore.

La strategia di mercato della società si basa sulla stabilità e la maturità del mercato locale, mantenendo però una forte presenza all'estero, grazie a filiali operative in tutto il mondo.

Systra Italia sviluppa progetti su ogni continente, fornendo servizi specializzati di ingegneria, progettazione e gestione del rischio per infrastrutture di ogni scala.

L'impegno verso i clienti si traduce nell'ottimizzazione delle prestazioni operative e di manutenzione delle infrastrutture, con l'obiettivo di ridurre costi e tempi di consegna.

L'elevata qualità delle risorse umane, inserite in un contesto aziendale d'eccellenza, permetterà all'organizzazione di affermarsi come una delle migliori società di ingegneria al mondo specializzate nella progettazione di opere sotterranee e di infrastrutture complesse.

In qualità di partner d'ingegneria nella progettazione e costruzione per le principali società di costruzioni, Systra Italia gode di una posizione di leadership a livello internazionale.

Il dipartimento di ricerca e sviluppo di Systra Italia è dedicato all'innovazione e all'avanzamento delle nuove tecnologie IT applicate ai processi di ingegneria e costruzione.

Le prossime sfide innovative dell'azienda sono guidate dall'Internet of Things (IoT) e dall'intelligenza artificiale, assicurando così a Systra Italia un ruolo di primo piano nel progresso tecnologico del settore.

La Politica di Systra S.p.A., in coerenza con la vision, la mission, il sistema di valori e l'Impegno Etico adottati da Systra Group, si fonda sui principi di correttezza, professionalità, trasparenza e rispetto delle norme applicabili ai processi della Società, al fine di garantire che i propri servizi siano erogati secondo i migliori standard qualitativi, mirando al soddisfacimento delle esigenze e delle aspettative degli stakeholders.

La Politica di Systra S.p.A identifica quali obiettivi di primaria importanza la qualità aziendale, la tutela ambientale, la sicurezza dei lavoratori e la responsabilità sociale.

La direzione, unitamente ai dipendenti, si impegna costantemente al conseguimento di tali obiettivi nell'ottica di un continuo miglioramento.

Per perseguire la propria vision, di Systra S.p.A. si è dotata di un Sistema di Gestione Integrato, quale strumento strategico per salvaguardare il rispetto dei principi e dell'Impegno Etico adottati e assicurare la conformità dei propri servizi, favorendo lo sviluppo sostenibile del territorio.

Il Sistema di Gestione Integrato attuato secondo i requisiti delle norme UNI ISO 9001:2015; UNI ISO 45001:2018; UNI ISO 14001:2015; SA8000:2014; UNI/PdR 125:2022; UNI ISO 37001:2016; UNI/PdR 74:2019 e UNI ISO 30415:2021 è basato su regole e prassi stabilite e concordate con tutta l'Organizzazione, formalizzate in appositi documenti e procedure che guidano l'azione di Systra S.p.A.



## Politica della Qualità secondo UNI ISO 9001:2015

Per garantire servizi di qualità ai nostri clienti e stakeholder, Systra S.p.A. adotta e mantiene un sistema di gestione integrato conforme agli standard internazionali, incluso ISO 9001, fondato sui seguenti principi:

- Osservanza rigorosa di requisiti legislativi, normativi e contrattuali, a livello locale e internazionale.
- Impegno a soddisfare i requisiti dei clienti
- Impegno a migliorare continuamente il Sistema di Gestione della Qualità (SGQ), grazie ad audit regolari, riesami periodici e al recepimento dei feedback provenienti dalle parti interessate.
- L'organizzazione garantisce criteri chiari per la definizione e la revisione periodica degli obiettivi della qualità.
- Misurazione e valorizzazione della soddisfazione di clienti e stakeholder durante tutte le fasi dei progetti.
- Monitoraggio costante e analisi delle prestazioni, con pronta attivazione di azioni correttive e preventive quando necessario.
- Identificazione, analisi e gestione proattiva dei rischi e delle opportunità, con massimizzazione dei risultati e mitigazione dei rischi significativi.
- In Systra S.p.A., ogni dipendente è parte attiva del sistema qualità. Promuoviamo la partecipazione e la crescita professionale attraverso programmi di formazione mirati, responsabilizzando ciascuno nel proprio ruolo al fine di sostenere e migliorare costantemente i nostri standard di servizio.
- In Systra Italia, ci impegniamo costantemente a sviluppare soluzioni innovative, migliorando prodotti, servizi e processi aziendali. Sosteniamo la ricerca e l'adozione di nuove tecnologie e metodologie per anticipare le esigenze del mercato e garantire ai nostri clienti soluzioni all'avanguardia e di elevata qualità.
- L'azienda mette il cliente al centro di ogni nostra attività, garantendo non solo la piena soddisfazione delle sue esigenze, ma anche un ascolto attivo e un supporto costante. Collaboriamo con i nostri clienti per comprenderne le aspettative, anticipare le necessità e fornire soluzioni efficaci e personalizzate in ogni fase dei progetti.
- In SYSTRA S.p.A. riconosciamo il valore fondamentale dei fornitori. Sviluppiamo rapporti di collaborazione basati sulla fiducia reciproca, sulla condivisione degli obiettivi e sull'impegno comune verso l'eccellenza, assicurando il rispetto degli standard qualitativi in ogni fase delle nostre attività.
- L'organizzazione opera in modo etico e trasparente, ponendo al centro dei nostri comportamenti l'onestà, l'integrità e la responsabilità. In SYSTRA S.p.A. promuoviamo una cultura aziendale improntata alla correttezza e al rispetto delle normative, creando relazioni solide e affidabili con clienti, collaboratori, fornitori e stakeholder.
- Utilizzo efficiente e responsabile di risorse, informazioni e know-how tecnico.

La Direzione e tutto il personale di Systra S.p.A. si impegnano quotidianamente a promuovere la Visione, la Missione e i Valori aziendali, affinché la qualità rappresenti un elemento essenziale e distintivo della nostra identità e del nostro successo.



**Politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro conforme alla UNI ISO 45001:2018**

Systra S.p.A. si impegna a perseguire i più elevati standard in materia di salute e sicurezza sul lavoro, adottando un Sistema di Gestione conforme ai requisiti della norma UNI ISO 45001:2018, al fine di tutelare il benessere fisico e psicologico dei propri lavoratori, dei collaboratori e di tutte le parti interessate.

- Garantiamo strumenti procedurali, gestionali e organizzativi adeguati a prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali.
- Miriamo all'ottimizzazione dei processi aziendali e dell'utilizzo delle risorse, con l'obiettivo di assicurare efficacia, efficienza e rispetto della sicurezza, della salute, dell'ambiente e della responsabilità sociale
- Nell'ambito della progettazione e della Direzione Lavori, poniamo massima attenzione ai requisiti di salute e sicurezza, favorendo lo sviluppo sostenibile e responsabile del territorio.
- Monitoriamo costantemente tutte le attività, garantendo condizioni di lavoro sicure e salubri per prevenire lesioni, infortuni, incidenti e malattie professionali.
- Promuoviamo la segnalazione di comportamenti non sicuri e "near-miss", stimolando l'attiva partecipazione di tutto il personale.
- Sviluppiamo programmi di formazione e sensibilizzazione sui rischi specifici e sulle attività di competenza, affinché tutti i dipendenti siano consapevoli, informati e coinvolti nella promozione di una cultura aziendale orientata alla salute e sicurezza.
- Selezioniamo i fornitori valutando le loro performance in materia di salute e sicurezza, promuovendone la crescita qualitativa in linea con la nostra politica.
- Sosteniamo una cultura aziendale basata su integrità, trasparenza e conformità, attraverso misure di controllo e prevenzione dei rischi nei processi lavorativi.
- Valutiamo periodicamente i rischi presenti nei luoghi di lavoro e adottiamo misure correttive tempestive per minimizzare ogni potenziale pericolo.
- Incentiviamo la collaborazione tra tutti i livelli aziendali per individuare e implementare soluzioni innovative finalizzate alla prevenzione degli infortuni.
- Garantiamo la disponibilità e il corretto utilizzo dei dispositivi di protezione individuale e collettiva, assicurandoci che siano costantemente aggiornati e conformi alle normative vigenti.
- Ci impegniamo a rispettare e superare quanto richiesto dalla legislazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, monitorando costantemente eventuali aggiornamenti normativi.
- Favoriamo il benessere psicofisico dei lavoratori, sostenendo programmi e iniziative incentrate sulla prevenzione dello stress lavoro-correlato e sul mantenimento di un clima lavorativo sano.
- Coinvolgiamo attivamente i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza nei processi decisionali e nella valutazione delle politiche di prevenzione.
- Promuoviamo la cultura della sicurezza anche verso clienti e partner, sensibilizzandoli sull'importanza della prevenzione e della tutela della salute nei propri ambiti operativi.
- Raccogliamo e analizziamo i dati relativi agli eventi incidentali e ai quasi incidenti, utilizzando tali informazioni per migliorare continuamente le nostre strategie di prevenzione.

La Direzione e tutto il personale di Systra S.p.A. si impegnano quotidianamente dando altresì priorità alla protezione della salute e al benessere dei lavoratori e di tutti coloro che sono coinvolti nelle nostre attività.

**Politica per il Sistema di Gestione Ambientale secondo la UNI ISO 14001:2015**

Systra S.p.A., riconosce l'importanza della tutela dell'ambiente quale elemento strategico delle proprie attività e dei servizi offerti.

- Promuovere la tutela dell'ambiente e un approccio socialmente responsabile, sviluppando una cultura aziendale attenta ai temi ambientali tra tutti i collaboratori e stakeholder.
- Salvaguardare le risorse naturali e perseguire il loro utilizzo sostenibile, prevenire ogni forma di inquinamento derivante dalle nostre attività e perseguire il miglioramento dell'efficienza energetica, il contenimento dei consumi di energia e la riduzione delle emissioni di gas a effetto serra.
- Definire e riesaminare obiettivi e programmi di miglioramento in ambito ambientale, effettuando audit periodici per valutare le prestazioni del Sistema di Gestione Ambientale e sottoponendo a regolare riesame la presente politica.
- Perseguire il miglioramento continuo dei processi e servizi offerti, mediante adeguato controllo operativo, attenta gestione dei fattori di uso e consumo di energia e la progettazione di impianti, apparecchiature e sistemi che possano avere impatti ambientali significativi.
- Favorire l'acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti, assicurandoci sempre la conformità ai requisiti legislativi e normativi applicabili e alle altre prescrizioni sottoscritte in materia ambientale.
- Coinvolgere e sensibilizzare dipendenti, fornitori e partner sui temi ambientali e sulle migliori pratiche da applicare, promuovendo attivamente il raggiungimento degli obiettivi fissati.
- Riduciamo al minimo la produzione di rifiuti e ne promuoviamo il riciclo e il corretto smaltimento, responsabilizzando ogni collaboratore verso una gestione attenta dei materiali.
- Investiamo in tecnologie e soluzioni innovative che contribuiscano alla tutela dell'ambiente e allo sviluppo sostenibile delle infrastrutture.
- Monitoriamo costantemente l'impatto ambientale delle nostre attività, adottando misure preventive e correttive per garantire il rispetto dell'ecosistema.
- Sosteniamo la mobilità sostenibile e promuoviamo soluzioni di trasporto a basso impatto ambientale sia nello svolgimento delle attività aziendali che nella progettazione delle infrastrutture.
- Promuoviamo campagne di informazione e formazione ambientale rivolte a tutto il personale e a coloro che operano per conto dell'azienda.
- Ci impegniamo a ridurre la nostra impronta ecologica adottando pratiche di economia circolare e favorendo il riutilizzo delle risorse nei nostri processi produttivi.
- Prestiamo attenzione alla gestione responsabile dell'acqua e delle altre risorse naturali, promuovendo il loro uso efficiente e il rispetto dei limiti imposti dall'ambiente.
- Valorizziamo progetti di ricerca e sviluppo orientati alla sostenibilità, sostenendo l'adozione di materiali e tecniche costruttive che riducano l'impatto ambientale.
- Garantiamo trasparenza nella comunicazione delle nostre performance ambientali, rendendo disponibili i risultati e gli obiettivi raggiunti a tutti gli stakeholder.

La Direzione di Systra S.p.A. si impegna a fornire tutte le risorse necessarie per attuare, mantenere e migliorare la presente Politica, rendendola pubblica e accessibile a tutti gli stakeholder.

## Politica per la Responsabilità Sociale conforme alla SA8000:2014

L'impegno assunto da Systra S.p.A. con l'adozione di un sistema di gestione per la responsabilità sociale vuole essere un segnale di correttezza professionale e di consapevolezza della propria responsabilità nell'ambiente sociale in cui opera.

- Uniformarsi a tutti i requisiti dello standard SA8000.
- Rispettare gli strumenti nazionali ed internazionali presi in carico dallo standard SA8000 (convezioni ILO, ONU, etc.).
- Conformarsi alle leggi, alle direttive ed ai regolamenti locali.
- Svolgere le proprie attività creando un gruppo di persone motivate che possano operare in un ambiente di lavoro che incoraggi e premi la correttezza ed il rispetto degli altri.
- Considerare i propri fornitori come partners, non solo per la realizzazione delle attività, ma anche per quanto riguarda la condivisione di valori etici.
- Agire per soddisfare le esigenze dei propri clienti e produrre utile senza mai perdere di vista il rispetto dei diritti dei propri lavoratori.
- Garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio sistema di gestione per la responsabilità sociale, definendo - nell'ambito delle riunioni di riesame della Direzione - obiettivi di performance e verificandone periodicamente il raggiungimento.
- Rifiuto dell'impiego di lavoro infantile ed effettuazione di azioni concrete per il recupero dei minori di sedici anni di età laddove se ne ravvisasse l'utilizzo.
- Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o coatto, contro la volontà del personale.
- Diritto alla sicurezza ed alla salute sul luogo di lavoro mettendo a disposizione un ambiente di lavoro sicuro e salubre, creando un Comitato dedicato che esegua un'attenta valutazione e gestione dei rischi, adottando un programma di formazione adeguato.
- Rispetto del diritto di libera associazione sindacale e di contrattazione collettiva garantendo l'assenza di ostacoli e di comportamenti discriminatori.
- Divieto a qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata su razza, sesso, età, religione, opinione, orientamento politico, nazionalità o classe sociale.
- Divieto a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale ed al ricorso ad offese verbali o ad azioni che possano ledere la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore.
- Utilizzo del lavoro straordinario solo in casi eccezionali e comunque nei termini previsti dalla legge e dal contratto collettivo applicabile.
- Diritto ad un salario che consenta ai propri lavoratori una vita dignitosa. Al fine di mantenere in efficienza il proprio sistema di gestione Systra S.p.A. si impegna inoltre a:
- Mantenere aggiornata la presente "Politica di responsabilità sociale".
- Documentare le performance relativamente a tutti i requisiti della norma.
- Esaminare e documentare periodicamente l'efficacia del sistema ed apportare, se necessario, azioni correttive o preventive.

Qualora eventuali reclami dovessero restare inascoltati in azienda, è possibile:

- Rivolgersi all'ente di certificazione GCerti S.r.l.  
S.S. Sannitica KM 8.5 – 80026 Casoria (NA)  
Phone: +39 081 7577110 e-mail: [direzione@gcerti.it](mailto:direzione@gcerti.it)

- Rivolgersi al SAAS (Social Accountability Accreditation Service) di NEW YORK  
9 East 37th Street, 10th Floor, New York  
NY 10016, United States of America [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)



## Politica per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Systra S.p.A ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile. Le linea guida della Politica per la Parità di Genere di Systra S.p.A in linea con la "Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea" sono:

- Imparzialità e inclusività;
- Correttezza e trasparenza;
- Valorizzazione del personale;
- Tutela della persona;
- Contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione.
- Aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- Riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- Promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- Contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime. Adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- Valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi e alla fornitura dei prodotti;
- Sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part-time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- Favorire azioni di informazione, sensibilizzazione ed engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando gli stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- Selezione e assunzione (recruitment);
- Gestione della carriera;
- Equità salariale;
- Genitorialità e cura;
- Prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale o digitale (molestie) nei luoghi di lavoro.

La Direzione di SYSTRA S.p.A riconosce l'importanza della parità di genere come valore imprescindibile per la crescita sostenibile, l'innovazione e il benessere all'interno dell'organizzazione. L'azienda si impegna a promuovere un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso delle diversità, garantendo pari opportunità di sviluppo professionale e personale a tutte e tutti.



## **Politica per la Diversità e l’Inclusione conforme alla UNI ISO 30415:2021**

Systra S.p.A. è impegnata nel sostegno dei valori della diversità e dell’inclusione attraverso le linee guida della norma UNI ISO 30415:2021, attraverso un approccio basato sull’ imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all’età, all’orientamento e all’identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all’origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l’espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all’interno dell’organizzazione.

Systra S.p.A. preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell’integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica diversità e inclusione (D&I) punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L’obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all’interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l’impegno dell’azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs ;
- Global Compact e Women’s Empowerment Principles delle Nazioni Unite;
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull’eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell’infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

L’impegno di Systra S.p.A. è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società, si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l’unicità delle persone e l’accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell’organizzazione.



**Politica per la Prevenzione della Corruzione conforme alla Norma UISO37001:2016**

Systra S.p.A. riconosce pienamente che il fenomeno della corruzione costituisce un grave ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese, oltre a rappresentare una significativa alterazione delle regole, della correttezza e della trasparenza dei mercati, in particolare nel settore delle opere pubbliche. Per questo motivo, Systra S.p.A. vieta fermamente qualsiasi forma di corruzione e si impegna a garantire che tutte le azioni e i comportamenti adottati siano improntati a criteri di trasparenza, correttezza e integrità morale, prevenendo efficacemente qualsiasi tentativo di corruzione.

In applicazione di tale impegno, La direzione ha stabilito che la Politica per la Prevenzione di Systra S.p.A. è basata su:

- Pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, in Italia e in qualsiasi Paese dove Systra S.p.A. si trovi ad operare, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo di Systra S.p.A.;
- Il divieto assoluto di attuare comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione.
- L'identificazione, nell'ambito delle attività svolte da Systra S.p.A. all'organizzazione, delle aree di rischio potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi.
- La messa a disposizione di un chiaro quadro di riferimento per identificare, riesaminare e raggiungere gli obiettivi di prevenzione della corruzione.
- L'impegno a programmare ed attuare le proprie politiche e le proprie azioni in maniera da non essere in alcun modo coinvolti in fattispecie o tentativi di natura corruttiva e a non rischiare il coinvolgimento in situazioni di natura illecita con soggetti pubblici o privati.
- Il pieno impegno a rispettare tutti i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione.
- L'attività di sensibilizzazione presso i soci in affari affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, rispettose delle prescrizioni di legge e coerenti con gli obiettivi della Systra S.p.A.
- La sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo.
- La previsione di modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, senza il timore di ritorsioni.
- Il perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione con l'applicazione del sistema sanzionatorio di Systra S.p.A.
- La presenza di una funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, cui viene garantita piena autorità e indipendenza.
- L'impegno al miglioramento continuo delle attività di prevenzione della corruzione.

La Direzione ritiene che la strategia aziendale più idonea al conseguimento di tale Politica Anticorruzione consista nella piena attuazione e del Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione conforme alla norma UNI ISO 37001: 2016.

## Politica per il Sistema di Gestione BIM conforme alla UNI/PdR 74:2019

In un contesto di continua evoluzione nel settore dell'ingegneria e dei trasporti, Systra S.p.A. riconosce il ruolo strategico del Building Information Modeling (BIM) nell'innovazione e nella sostenibilità dei progetti. Con l'obiettivo di offrire servizi d'eccellenza e di garantire la massima soddisfazione del cliente, la Società ha adottato la presente Politica BIM, seguendo le linea guida della Prassi di Riferimento UNI/PdR 74:2019. Attraverso questa politica, Systra S.p.A. si impegna a:

- Garantire l'eccellenza nella gestione del BIM in tutti i progetti, assicurando una corretta pianificazione, implementazione e controllo dei processi BIM per soddisfare le esigenze dei clienti, rispettare i requisiti normativi e promuovere l'innovazione e la sostenibilità. La gestione efficace del BIM è una priorità strategica, e per questo motivo ci impegniamo a garantire la qualità in ogni fase del ciclo di vita del progetto.
- Garantire l'accuratezza e la completezza dei modelli BIM, assicurando che tutte le informazioni siano corrette, aggiornate e rispondenti alle specifiche progettuali.
- Monitorare e migliorare costantemente i processi BIM attraverso un sistema di gestione strutturato, volto a garantire efficienza, efficacia e il miglioramento continuo della qualità del servizio offerto.
- Garantire la formazione continua del personale in ambito BIM, favorendo l'adozione di tecnologie all'avanguardia e di metodi di lavoro innovativi.
- Collaborare attivamente con tutti gli stakeholder di progetto attraverso processi BIM integrati, promuovendo trasparenza, condivisione e coordinamento efficace delle informazioni.
- Adottare standard internazionali e best practice nel campo del BIM, assicurando l'interoperabilità tra discipline, strumenti e piattaforme digitali.
- Utilizzare il BIM come strumento fondamentale per supportare la sostenibilità ambientale, la valutazione dei costi e la gestione efficiente delle risorse lungo l'intero ciclo di vita delle opere.
- Sfruttare il BIM per facilitare l'analisi dei rischi, la simulazione di scenari e la gestione delle interferenze, al fine di ridurre errori, ritardi e costi imprevisti nei progetti.
- Favorire l'aggiornamento e la diffusione delle nuove tecnologie digitali e delle competenze BIM, incoraggiando la crescita professionale e il trasferimento di conoscenze all'interno dell'organizzazione.
- Integrare il BIM con altri sistemi informativi aziendali (ad es. Project Management, Facility Management) per potenziare la digitalizzazione e l'efficacia dei processi aziendali.
- Valorizzare i dati generati dal processo BIM per supportare le decisioni strategiche, la manutenzione e la gestione delle infrastrutture nel tempo.
- Assicurare la protezione e la sicurezza dei dati BIM, adottando policy e strumenti adeguati a tutelare le informazioni sensibili e la proprietà intellettuale.

La Direzione attraverso l'attenta implementazione di questi principi, mira a consolidare la propria leadership nel settore, offrendo soluzioni di valore che rispondano alle sfide attuali e future della progettazione integrata.

Il datore di lavoro  
Paolo Mazzalai  
SYSTRA SpA

SYSTRA S.p.A.  
Via della Stazione, 27  
38123 Trento, Italia  
P.IVA - C.F. 002580910222

