

DICHIARAZIONE SYSTRA S.p.A SULLA POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

L'impegno assunto da Systra Spa con l'adozione di un sistema di gestione per la responsabilità sociale vuole essere un segnale di correttezza professionale e di consapevolezza della propria responsabilità nell'ambiente sociale in qui opera.

Questo comporta:

- uniformarsi a tutti i requisiti dello standard SA8000.
- rispettare gli strumenti nazionali ed internazionali presi in carico dallo standard SA8000 (convezioni ILO, ONU, etc.).
- conformarsi alle leggi, alle direttive ed ai regolamenti locali.
- svolgere le proprie attività creando un gruppo di persone motivate che possano operare in un ambiente di lavoro che incoraggi e premi la correttezza ed il rispetto degli altri.
- considerare i propri fornitori come partners, non solo per la realizzazione delle attività, ma anche per quanto riguarda la condivisione di valori etici.
- agire per soddisfare le esigenze dei propri clienti e produrre utile senza mai perdere di vista il rispetto dei diritti dei propri lavoratori.
- garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio sistema di gestione per la responsabilità sociale, definendo - nell'ambito delle riunioni di riesame della Direzione - obiettivi di performance e verificandone periodicamente il raggiungimento.

Nello specifico, l'impegno che Systra Spa si assume e che richiede di condividere alla propria catena di fornitori consiste in:

- rifiuto dell'impiego di lavoro infantile ed effettuazione di azioni concrete per il recupero dei minori di sedici anni di età laddove se ne ravvisasse l'utilizzo.
- rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o coatto, contro la volontà del personale.
- diritto alla sicurezza ed alla salute sul luogo di lavoro mettendo a disposizione un ambiente di lavoro sicuro e salubre, creando un Comitato dedicato che esegua un'attenta valutazione e gestione dei rischi, adottando un programma di formazione adeguato.
- rispetto del diritto di libera associazione sindacale e di contrattazione collettiva garantendo l'assenza di ostacoli e di comportamenti discriminatori.
- divieto a qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata su razza, sesso, età, religione, opinione, orientamento politico, nazionalità o classe sociale.
- divieto a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale ed al ricorso ad offese verbali o ad azioni che possano ledere la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore.
- utilizzo del lavoro straordinario solo in casi eccezionali e comunque nei termini previsti dalla legge e dal contratto collettivo applicabile.
- diritto ad un salario che consenta ai propri lavoratori una vita dignitosa.

Al fine di mantenere in efficienza il proprio sistema di gestione Systra Spa si impegna inoltre a:

- mantenere aggiornata la presente "Politica di responsabilità sociale".
- esaminare e documentare periodicamente l'efficacia del sistema ed apportare, se necessario, azioni correttive o preventive.
- documentare le performance relativamente a tutti i requisiti della norma.

Trento, 23/06/2025

SYSTRA S.p.A.
Via della Stazione, 27
38123 Trento, Italia
P.IVA - C.F. 00580910222

