

## POLITIQUE 3S : SANTÉ, SÉCURITÉ, SÛRETÉ

« *Contribuons à un monde plus sûr* »

Mars 2022

### NOTRE AMBITION 3S

Chez SYSTRA, nous voulons être la signature de référence pour les solutions de transport. L'excellence en matière de Santé, Sécurité et Sûreté (3S) est un enjeu majeur pour réaliser cette ambition. Nous voulons être reconnus comme une équipe consciente de ses responsabilités en matière de 3S, et qui se mobilise avec ses collaborateurs, ses partenaires et ses clients au travers des projets de transport qu'elle développe, pour ensemble contribuer à un monde plus sûr.

### NOTRE RESPONSABILITE

- La Santé, la Sécurité et la Sûreté de nos collaborateurs et de nos sous-traitants.
- La Santé et la Sécurité des tiers tels que les constructeurs, les exploitants et les usagers des systèmes de transport que nous sommes fiers de concevoir, superviser, tester et mettre en service.
- La protection et la sécurité de nos informations, ainsi que des systèmes d'information.

### NOS ENGAGEMENTS

Forts de nos valeurs que sont l'excellence, le travail en équipe et l'audace, nous devons être en mesure de respecter et faire respecter nos engagements 3S, individuellement et collectivement.

#### 100% ACTEUR

Agir, travailler, se déplacer de façon responsable : appliquer et faire appliquer les « 9 règles qui sauvent » de SYSTRA. En particulier, stopper et faire stopper toute activité professionnelle susceptible de causer un danger immédiat pour la vie, la sienne ou celle des autres.

#### 100% VIGILANT

Travailler chaque jour pour assurer une culture 3S forte. Identifier activement des moyens d'améliorer la sécurité et le bien-être au travail de notre personnel et de renforcer notre posture de sécurité de l'information.

Nous faisons tout notre possible pour assurer la santé et la sécurité lors de toutes nos activités et des projets que nous réalisons. Nous ne prenons pas le succès acquis comme une garantie.

Nous nous engageons dans une approche continue de gestion des risques en mettant l'accent sur les dangers mortels. En cas de risques résiduels inacceptables, renoncer à l'activité ou la suspendre.

#### 100% APPRENANT

Nous apprenons aussi bien d'événements tels que les incidents, les quasi-incidents, les observations de sécurité et les alertes de sûreté que des comportements et initiatives positifs.

Les incidents sont rapidement signalés et font l'objet d'une enquête. Nos investigations se concentrent sur l'identification des causes et les actions pour prévenir de futurs incidents similaires et renforcer notre posture 3S. Les retours d'expérience sont partagés.

#### 100% LEADER

Développer notre influence auprès de nos partenaires et clients au-delà de nos seules responsabilités réglementaires et contractuelles : s'appuyer sur notre expertise et notre réputation pour, avec eux, mettre en œuvre des projets plus sûrs.

Nos engagements sont transcrits en feuilles de route.

**Pierre Verzat**

Président du Directoire

**Arnaud Jeudy**

Directeur Général Adjoint,  
Finance et Administration

**Jean-Charles Vollery**

Directeur Général Adjoint Opérations



## 3S POLICY: HEALTH, SAFETY & SECURITY

« *Delivering a safer world* »

March 2022

### OUR 3S AMBITION

At SYSTRA, we want to be the signature team from transportation solutions. Excellence in Health, Safety & Security (3S) is vital to achieving this ambition. We want to be recognised as a team driven by our sense of accountability for 3S. Together, working with our employees, partners and clients, we can deliver a safer world through our transportation projects.

### OUR ACCOUNTABILITY

- The health, safety and security of our employees and subcontractors.
- The health and safety of third parties such as contractors, operators and end-users of the transportation systems that we are proud to design, test, commission and supervise.
- The protection and the security of our information, including the information systems.

### OUR COMMITMENTS

SYSTRA's Group values of Excellence, Connected Teams and Bold Leadership are essential to how we uphold and deliver our 3S commitments, both as individuals and collectively.

#### 100% OWNER

Behaving, working and travelling responsibly. Applying and enforcing the SYSTRA '9 Life-Saving Rules', including the right and duty to stop a job/task to prevent any immediate danger to life – whether your own life or the lives of others or to SYSTRA's critical information.

#### 100% AWARE

Working every day to ensure a strong 3S culture. Actively identifying ways to improve the safety and wellbeing of our staff and to strengthen our information security posture.

We do whatever we can to ensure health & safety during all our activities and the projects that we deliver. We do not take past success as a guarantee.

We engage in a continuous risk management approach with a focus on life-threatening hazards. When the residual risk is unacceptable, stopping or suspending the activity.

#### 100% LEARNING

We learn from events such as incidents, near-misses, safety observations and security alerts as we do from positive behaviours and initiatives.

Incidents are promptly reported and investigated. Our investigations are focused on the identification of the root causes and the actions to prevent recurrence and to reinforce our 3S posture. Lessons learnt from the investigations are shared.

#### 100% LEADER

Influencing our partners and clients beyond our sole contractual and statutory liability: leveraging our expertise and reputation so that together we can deliver safer projects.

**Our commitments are translated into roadmaps.**

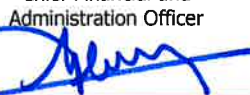
**Pierre Verzat**

Chief Executive Officer



**Arnaud Jeudy**

Chief Financial and  
Administration Officer



**Jean-Charles Vallery**

Chief Operating Officer