

DÉCLARATION

SYSTRA Canada s'engage à fournir un lieu de travail qui favorise l'innovation et la créativité grâce à notre bassin de talents diversifiés et inclusifs. SYSTRA Canada vise à garantir que tous ceux qui sont impliqué(e)s dans notre travail sont traités avec respect, dignité et équité dans le but de créer un environnement qui favorise des relations de travail positives. Cette politique est conçue pour s'assurer que tous les membres du personnel comprennent l'engagement de SYSTRA Canada à reconnaître la valeur de la diversité dans notre milieu de travail soutenue par l'équité en matière d'emploi, et à s'assurer que les pratiques de travail favorisent l'égalité et sont non discriminatoires.

PERSONNES CONCERNÉES

Cette politique s'applique aux membres du personnel ainsi qu'aux consultants et sous-traitants agissant au nom de SYSTRA Canada.

DIVERSITÉ ET INCLUSION

SYSTRA Canada valorise les nombreuses perspectives et contributions uniques de toutes les communautés. Nous soutenons et encourageons sans réserve l'embauche de personnes qualifiées issues des communautés autochtones locales où nos projets sont menés. SYSTRA Canada reconnaît que toutes les personnes apportent des qualités, des capacités, des compétences, des connaissances, des expériences, des perspectives et des attitudes différentes au travail. Valoriser et tirer le meilleur parti de ces différences peut améliorer le lieu de travail des individus et renforcer la performance globale de SYSTRA Canada. Nous entendons par diversité la présence d'un large éventail de qualités et d'attributs humains au sein d'une organisation de groupe ou d'une société. Les dimensions de la diversité comprennent, sans s'y limiter, l'ascendance, la culture, l'ethnicité, le sexe, le genre, l'expression du genre, la langue, les capacités physiques et intellectuelles, la race, la religion, l'orientation sexuelle et le statut socio-économique.

Notre engagement consiste à développer des relations de travail solides avec les communautés indigènes locales et à valoriser une main-d'œuvre diversifiée.

L'ATTRACTION DES TALENTS ET L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

SYSTRA Canada offre une équité en matière d'emploi qui se fonde sur les mérites et les capacités de chaque individu. SYSTRA Canada ne pratique aucune forme de discrimination fondée sur la race, la couleur de peau, l'origine ethnique ou nationale, le sexe, le genre, l'identité ou l'expression du genre, l'orientation sexuelle, l'âge, les convictions politiques, la religion, l'état civil, la langue, la grossesse, la condition sociale ou le handicap.

SYSTRA Canada s'efforce d'avoir une main-d'œuvre diversifiée qui représente l'engagement de notre entreprise à faire des contributions de tous les milieux. Nous reconnaissons les aptitudes et les compétences des populations autochtones dont SYSTRA Canada peut en bénéficier. SYSTRA Canada soutient fortement le recrutement de personnes indigènes en encourageant l'autodéclaration volontaire des candidats pour identifier et suivre les progrès des candidats et des membres du personnel indigènes.

SYSTRA Canada s'engage à respecter le principe d'équité en matière d'emploi et nous recrutons des personnes en fonction de leurs qualifications, de leurs compétences et de leur expérience. SYSTRA Canada cherche à remédier aux préjugés volontaires et involontaires dans le recrutement par le recours à un entretien avec plusieurs personnes décisionnelles, avec l'implication de la responsable des ressources humaines dans le processus.

LE DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE ET LA PLANIFICATION DE LA SUCCESSION

SYSTRA Canada encourage ses membres du personnel à parfaire leurs compétences et à améliorer continuellement leur statut professionnel.

SYSTRA Canada s'engage à identifier et à mettre en œuvre des programmes qui contribueront au développement d'un réservoir plus large et plus diversifié des membres du personnel qualifiés et expérimentés. SYSTRA Canada offre des chances égales de développement de carrière basées sur les connaissances, les compétences et les perspectives de leadership pour la réussite future. Les promotions internes et notre programme de reconnaissance des ressources humaines sont largement encouragés en tant que stratégie de développement et de rétention.

SYSTRA Canada soutiendra les programmes de formation et de développement qui permettent aux personnels autochtones de répondre aux exigences de l'emploi.

COMPORTEMENT ATTENDU ET CODE DE CONDUITE

SYSTRA Canada valorise une culture de travail respectueuse de l'inclusion et de la diversité. Il y a une tolérance zéro pour l'intimidation, la discrimination, le harcèlement, les comportements victimisants ou diffamatoires. Pour ce faire, SYSTRA Canada sensibilise en permanence ses membres du personnel, ses consultants et ses sous-traitants aux normes qu'elle attend de toute personne impliquée dans notre travail.

ENGAGEMENT

Le premier engagement de SYSTRA Canada est la satisfaction du client. Nous sommes également convaincus que notre performance en tant qu'entreprise dépend du respect de notre personnel. Nous encourageons le personnel à travailler en équipe et de participer activement à la réalisation de nos objectifs stratégiques. SYSTRA Canada favorise un environnement multiculturel et la capacité à s'adapter aux différentes cultures partout où nous travaillons. La réputation de SYSTRA Canada repose sur un engagement élevé en matière de conduite éthique dans les relations avec les clients, les employés, les actionnaires et les sociétés associées.

VIOLATION DE LA POLITIQUE

Toutes les personnes couvertes par cette politique sont tenues d'adhérer aux normes de comportement qui y sont contenues, à tout moment. Tout membre du personnel, consultant ou sous-traitant qui enfreint cette politique fera l'objet de mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement ou arrêt de service.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Dave Spagnolo".

Dave Spagnolo
Président et chef de direction