

POLÍTICA 3S: SAÚDE, SEGURANÇA E PROTEÇÃO

“Contribuindo para um mundo mais seguro”

Maio de 2025

NOSSA AMBIÇÃO

Na SYSTRA, queremos ser o time de referência em soluções de transporte e mobilidade. A excelência em saúde, segurança e proteção (3S) é vital para alcançarmos essa ambição, e **estamos comprometidos** com uma política que gerencie com eficácia todos os aspectos de saúde, segurança, proteção e bem-estar em todos os negócios, locais de trabalho e outros afetados por operações da SYSTRA. Comprometemo-nos a respeitar, sem exceção, todas as leis, regulamentos e todos os demais requisitos aplicáveis aos aspectos de Segurança e Saúde e Proteção.

NOSSAS RESPONSABILIDADES

Queremos ser reconhecidos como uma equipe movida por nosso **senso de responsabilidade 3S**. Juntos, trabalhando com nossos colaboradores, parceiros e clientes, podemos oferecer um mundo mais seguro através de projetos em todas as áreas de nossa responsabilidade, incluindo:

- **A saúde, segurança, bem-estar e proteção de nossos contratados e subcontratados**, em todos os locais e ambientes de trabalho.
- **A saúde e a segurança de terceiros**, como contratantes, operadores e usuários finais dos sistemas de transporte que temos orgulho de projetar, testar, comissionar e supervisionar.

NOSSOS COMPROMISSOS

Os **Valores de Excelência, Times Conectados e Liderança Audaciosa** do Grupo SYSTRA são essenciais para a forma como defendemos e cumprimos nossos compromissos 3S, tanto como indivíduos quanto coletivamente.

Estamos comprometidos em garantir que o comportamento de nossos colaboradores, em todos os níveis, seja consistente com uma cultura de segurança em constante aprimoramento.

Estamos comprometidos em respeitar, sem exceção, todas as leis, regulamentos e requisitos aplicáveis em matéria de saúde, segurança e proteção.

Ao cumprir e implementar esta Política, e por meio de uma **abordagem contínua de gestão de riscos, redução de riscos e eliminação de situações perigosas**, apoiada pelo Sistema de Gestão Integrado (SGI) da SYSTRA e pelas «9 Regras que Salvam Vidas», cada unidade da SYSTRA assume suas próprias responsabilidades em matéria de saúde e segurança. Seus direcionamentos garantirão que a organização, os arranjos, os recursos, as instalações, as finanças, as informações, a instrução, o treinamento e a supervisão sejam fornecidos conforme necessário para minimizar o risco de lesões ou comprometimento da saúde e para manter uma **cultura e um desempenho positivos** em saúde, segurança e proteção em toda a SYSTRA.

Cada empresa tomará medidas para **garantir a melhoria contínua dos padrões de saúde, segurança e proteção**, definindo compromissos, objetivos e metas apropriados que serão adaptados em roteiros locais e serão continuamente revisados e complementados conforme necessário.

Espera-se que todos os colaboradores e terceiros/fornecedores cooperem com a SYSTRA na implementação desta Política e qualquer apoio ao SGI. Eles garantirão que, na medida do possível, seu próprio trabalho seja realizado com o mínimo de risco para si ou para terceiros. A consulta e a participação com a equipe são estruturadas para garantir que o feedback seja incentivado para a melhoria contínua dos sistemas de trabalho e da prevenção.

A SYSTRA está comprometida em apoiar qualquer membro da equipe que decida interromper ou suspender a atividade quando o risco residual for considerado inaceitável.

Esta Política 3S, como **base para a definição de objetivos**, está sendo continuamente monitorada e desenvolvida e será formalmente revisada anualmente, embora em caso de exceção as alterações possam ser implementadas em outros momentos, conforme necessário.



Jean-Charles Vallery
Chief Executive Officer



Arnaud Jeudy
Chief Finance and Administration Officer

